

High Potential

ASSESSMENT CENTRE

A **selecção e recrutamento** de pessoas representa, cada vez mais, um processo estratégico nas equipas e organizações. Hoje, a procura dos grandes talentos técnicos junta-se: a capacidade de integrar uma equipa, servir os colegas e objectivos colectivos, ao mesmo tempo que manifesta humildade suficiente para melhorar continuamente.

Nessa perspectiva, muitas pessoas talentosas acabam por não ser uma boa escolha numa determinada equipa, tendo em conta os sinais de tensão que normalmente desencadeiam com a sua integração.

É neste âmbito, que o **High Potential Assessment Program** proposto pela **High Play** propicia, através da utilização

de um **Assessment Personalístico** integrado um modelo de competências Base, uma selecção mais fiável e rigorosa, numa relação estreita com o Modelo de Competências da Organização.

Esta informação é conciliada com a observação dos participantes num momento de maior envolvimento emocional, em sessões de grupo indoor, capazes de expô-los a comportamentos naturais que facilitam o melhor entendimento do seu alinhamento face a esses Valores da Organização.



alto rendimento!
ambição de querer mais

"Não é ter as melhores pessoas mas, conseguir retirar o melhor das pessoas que estão na nossa equipa."

Phill Jackson

Treinador de Basquetebol na NBA